

ZARZĄDZENIE Nr 4 /2018

Kierownika Miejsko- Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bodzentynie z dnia 28 marca 2018 roku

w sprawie: zmiany Regulaminu Organizacyjnego Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bodzentynie

Na podstawie §14 Statutu Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bodzentynie przyjętego Uchwałą Nr IV/20/2016 Rady Miejskiej w Bodzentynie z dnia 14 marca 2016r. (Dz.Urz.Woj.Św. z dnia 15.03.2016r. poz.934) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014r. poz.1786 z późn. zm.) zarządzam co następuje:

§ 1

W Regulaminie Organizacyjnym Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bodzentynie, stanowiącym załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 2/2016 Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bodzentynie z dnia 01 kwietnia 2016r. wprowadza się następujące zmiany:

1. W § 3 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„Strukturę organizacyjną Ośrodka tworzą:

- a/ Kierownik
- b/ Główny Księgowy
- c/ Referat pomocy społecznej
 - Starsi pracownicy socjalni;
 - Pracownicy socjalni;
 - Aspiranci pracy socjalnej;
 - Asystenci rodziny;
 - Opiekunki środowiskowe;
 - Wychowawcy świetlic środowiskowo-socjoterapeutycznych.
- d/ Referat świadczeń rodzinnych i świadczeń z funduszu alimentacyjnego
 - Inspektor, Starszy inspektor;
 - Referenci;
 - Pomoc administracyjna.

2. W § 7 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„Referat tworzą pracownicy zatrudnieni w Ośrodku do załatwiania spraw z zakresu świadczeń rodzinnych, wychowawczych i świadczeń z funduszu alimentacyjnego.”

3. W § 9 pkt 2a otrzymuje brzmienie:

„Wychowawcy świetlic środowiskowo-socjoterapeutycznych pracują w we wszystkie dni robocze od poniedziałku do piątku, w wymiarze 5 godzin; według harmonogramu.”

§ 2

Zarządzenie podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej i na tablicy ogłoszeń Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bodzentynie.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Z up. BURMISTRZA

mgr Beata Duleba
Kierownik MGOPS w Bodzentynie